

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA PALERMO
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE 1 PALERMO
VERBALE N.9

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n.9/2018 del 25/03/2019

La sottoscritta Dott.ssa Cattuto Maria Assunta, Revisore Unico dell'ATI Palermo, nominata con deliberazione di C.D. n. 03 del 04/05/2018, esprime il seguente

PARERE

“Approvazione Dotazione organica, Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e Piano annuale delle assunzioni anno 2019”

IL REVISORE

al fine di esprimere parere circa approvazione della dotazione organica dell'Ente, ha esaminato la proposta di deliberazione ricevuta a mezzo mail del 22/03/2019 da parte del responsabile finanziario dott. G. B. Montemaggiore, il quale ha trasmesso quale documentazione di supporto:

- 1) la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi e per gli effetti dell'art.33, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e s.m.i., non rilevando situazione di eccedenza né di esubero
- 2) Piano delle azioni positive
- 3) Piano della performance

Preso atto che l'Ente si è costituito in data 24/03/2016 con deliberazione dell'Assemblea Territoriale Idrica n. 1/2016;

Che deve predisporre ed approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale prima del bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021, che le risorse relative alla copertura finanziaria del presente provvedimento saranno impegnate negli appositi capitoli di spesa del bilancio di previsione;

Che tale Ente non è soggetto ai vincoli del pareggio di bilancio di cui all'art 1 commi da 465 a 508 della legge 11/12/2016 n. 232 (Legge di bilancio 2017) come modificata dalla legge 27/12/2017 n. 205 (Legge di bilancio 2018);

Che tale Ente non rientra tra gli enti territoriali soggetti ai vincoli di assunzione di cui al comma 228, dell'art 1 della legge 208/2015;

Che tale Ente non è soggetto all'obbligo di adeguare le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica

PREMESSO

Che l'art. 39, comma 1 della L. 449/97 e l'art 91 comma 1 D.Lgs. 267/2000, dispongono che gli organi degli Enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

che l'art 19 comma 8 della L. 448/2001 stabilisce che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art 39 della L. 449/97 e successive modifiche e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

che il programma triennale di fabbisogno del personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica ed è quindi propedeutico ai successivi adempimenti da porre in atto per la copertura dei posti vacanti nella pianta organica dell'Ente

che l'Ente ha attivato regolarmente ed implementa la piattaforma telematica di certificazione dei crediti (art. 27, del d.l. 66/2014 e s.m.i.);

che l'Ente non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario

che l'organo di revisione ha verificato che:

il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità è stato preventivamente approvato il 28/03/2019 con deliberazione del C.D. n. ____ per il triennio 2019-2021;

il piano della performance che è stato redatto ed approvato per il triennio 2019-2021 con deliberazione n. ____ del 28/03/2019;

che con deliberazione n. 3 del 28/12/2017 il Consiglio Direttivo dell'ATI Palermo ha approvato il regolamento di funzionamento degli uffici e dei servizi della struttura tecnico amministrativa dell'Ente, con allegato funzionigramma;

VISTO

- l'allegato tecnico di dotazione organica del Personale da cui risultano posti in organico 18 strutturati nelle quattro direzioni, di cui attualmente coperti 7 e posti vacanti sono 11;

CONSIDERATO

Che l'Ente è di nuova costituzione come più volte richiamata la delibera di cui sopra, che la dotazione organica del personale è stata programmata in funzione dei compiti istituzionali dell'Ente così come rappresentati dal funzionigramma approvato, tramite il transito delle unità di personale provenienti dalla corrispondente Autorità d'Ambito Ottimale Palermo già soppressa con l.r. 2/2013.

L'organo di revisione, acquisita la documentazione agli atti dell'Ente ed esperita l'istruttoria di rito

VISTO

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del dirigente Ing Gaetano Grifasi ai sensi dell'art 53 L. 142/1990, recepito dalla l.r. 48/1991, sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000.

- il parere di regolarità contabile favorevole a firma del responsabile del servizio di contabilità Bilancio e Patrimonio dott. G.B. Montemaggiore, ai sensi dell'art 53 L. 142/1990, recepito dalla l.r. 48/1991, sostituito dall'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

VISTO

lo statuto;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e il Piano annuale delle assunzioni anno 2019, compatibilmente con le disponibilità finanziarie non vincolate dalla normativa vigente.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Maria Assunta Cattuto

